

Beleidsplan Bestuur 45

2022-2023



Studie Vereniging Sinologie (SVS)

Postadres:

Studievereniging Sinologie

Matthias de Vrieshof 2

2311 BZ Leiden

Bezoekadres:

Cleveringplaats 1, Lipsiusgebouw zaal 2.09

Bestuur@svsleiden.nl

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	2
2. Organisatie verdeling	3
3. Commissie- en werkgroepverdeling	4
4. Doelstellingen	6
4.1 Toegankelijkheid	6
4.2 Betrokkenheid	7
Bijlagen	
Organisatie SVS	8

1. Voorwoord

Het document dat voor je ligt is het beleidsplan van de Studie Vereniging Sinologie (SVS). Dit document bevat de plannen van het 45e bestuur van SVS. Hierin brengen we je op de hoogte van onze plannen voor het aankomend collegejaar 2022-2023.

Als eerst wordt er een overzicht gegeven van de verdeling van de organisatie, de commissies en de werkgroepen. Hierna lichten we onze doelstellingen toe en gaan we dieper in op de onze ideeën van toegankelijkheid en betrokkenheid die we dit jaar willen realiseren. Als laatst zijn de algemene taken en verantwoordelijkheden van de organisatie van SVS te vinden in de bijlage.

We willen je alvast bedanken voor je interesse en betrokkenheid bij de vereniging. Wij kijken er ontzettend naar uit om er samen een mooi lustrumjaar van te maken!

Namens het 45e bestuur van de Studie Vereniging Sinologie,

Jenny van Lienden

Voorzitter 2022-2023

2. Organisatieverdeling

Bestuur 45		
Naam en functie	Portefeuillehouder	Bijzonderheden
Jenny van Lienden <i>Voorzitter</i>	Lustrumcommissie	
Sophie Lin <i>Secretaris</i>	Alumni commissie	BHV'er
Daphne van Cappelle <i>Penningmeester</i>	Onderwijscommissie	
Esmée Ricken <i>Commissaris Activiteiten</i>	-	Vice-penningmeester Vertrouwenspersoon
Immanuelle Bosch <i>Commissaris Communicatie</i>	Jaarboekcommissie	Vice-secretaris BHV'er
Naomi Klootwijk <i>Commissaris Extern</i>	Reiscommissie	Vice-voorzitter

Raad van Toezicht	Kascommissie
Lucas Chong	Lyzanne Tros
Marjella Harlaar	Gabriel Meijer
Danique Nederveen	

3. Commissie- en werkgroepverdeling

Activiteitencommissie	Commissie Extern
Esmée Ricken Bento Maljaars Marik Hommes Lilou van den Hoven Paul Neggers Jesper Lagerwerf Annemarije Cornel	Naomi Klootwijk Lindy van Rijbroek Coen van Overdam Lars Dijkstra Shanya de Groot Jaap Salverda Merijn Flippo
KMK-commissie	Lustrumcommissie
Immanuelle Bosch Bart Wolterink Alexander Rhodes Jan-Willem van Kaathoven Yu-Min Dalstra Lara Blacquiere	Koen van der lijn Xiaojun Zhang Michelle Tiu Aline Korver Niek Loderichs Fumei Redeker Joram Lie
Onderwijscommissie	Alumni-commissie
Jan Lelieveld Troy van der Zee Roos Ekkelenkamp Danique Nederveen	Jacqueline Mansvelder Mingming Ye Sophie de Vries Fumei Redeker
Jaarboekcommissie	Reiscommissie
Thom van der Heide Derk Beemer Merel Solinger Niek Loderichs	Thijmen Krol Alexander Rhodes Jaap Salverda Jesse Farenhout

*De bovenstaande indeling van commissies kan nog aangepast worden.

Werkgroep Duurzaamheid en Diversiteit	Werkgroep Statuten
Danique Nederveen	Lyzanne Tros
Arend Bax	Florence Bellemont
Shandy Ng	Aholi So
Eline Raukema	

4. Doelstellingen

De doelstellingen van dit jaar zijn gebaseerd op wat we als bestuur belangrijk vinden en waar we graag meer nadruk op willen leggen. Ze zijn geïnspireerd door onze eigen ervaringen als lid van de SVS en door vorige besturen. Dit jaar hebben we gekozen voor twee speerpunten die elkaar goed kunnen aanvullen: toegankelijkheid en betrokkenheid. We hopen met deze twee speerpunten de onderlinge banden binnen de vereniging te kunnen versterken en daarmee bij te dragen aan een memorabele studietijd.

4.1 Toegankelijkheid

Als bestuur vinden wij het belangrijk dat leden zich welkom en veilig voelen binnen de vereniging. Om dit te realiseren, willen we de nadruk leggen op toegankelijkheid. Dit betekent dat we de prioriteit willen geven aan hoe benaderbaar we zijn als bestuur en vereniging. We willen een veilige omgeving creëren waarin leden zichzelf durven te zijn en daarvoor is het belangrijk dat we toegankelijk zijn als bestuur en vereniging. Leden moeten zich vrij kunnen voelen om deel te nemen aan activiteiten en hun mening te uiten wanneer ze dat willen, want ieder lid van SVS telt.

Één van de manieren om dit doel te bereiken, is om zogenoemde maandelijkse hokkurtjes in te plannen. Dit houdt in dat we ons 'hok' maandelijks open willen stellen voor leden en daarmee leden de mogelijkheid willen bieden om gezellig te kletsen met elkaar, om vragen die ze hebben te beantwoorden of om stoom af te blazen. Hiermee willen we ervoor zorgen dat leden weten dat er bij de SVS een open omgeving is en dat ze daarnaast altijd op ons af kunnen stappen mocht er iets zijn. We staan altijd klaar om de vragen van de leden te beantwoorden, al is dit via de app, de mail of in persoon.

Om de leden zich zo welkom mogelijk te laten voelen, zullen we als bestuur een open houding aannemen. We streven om onszelf te kunnen zijn en hopen daarmee de leden aan te moedigen dat ook te zijn. Omdat veiligheid en vertrouwdheid twee van de sleutels zijn om toegankelijkheid te kunnen bereiken, willen we het concept vertrouwenspersonen voortzetten, iets wat door bestuur 44 al is geïntroduceerd. We stellen daarom dit jaar een interne en externe vertrouwenspersoon aan binnen de SVS.

4.2 Betrokkenheid

Een essentieel begrip voor een vereniging is betrokkenheid; het is de motor van een vereniging. We streven niet alleen naar betrokkenheid van de leden bij de vereniging, maar ook van ons als bestuur bij de leden en daarnaast ook betrokkenheid bij de opleiding. Dit begrip sluit nauw aan op ons vorige speerpunt en daarom zullen de hokkurtjes ook een goede bijdrage leveren om de betrokkenheid van de leden te vergroten. Omdat deze activiteit laagdrempelig is, zal het makkelijker zijn om meer leden te bereiken. We willen ook graag tijdens onze hokkurtjes een kletsruimte beschikbaar stellen, zodat leden ons en elkaar beter kunnen leren kennen en gemakkelijker een gesprek met elkaar kunnen voeren.

Om de betrokkenheid van de leden te vergroten, willen we gedurende het jaar diverse activiteiten organiseren. Hiermee willen we leden aan te trekken met verschillende interesses, zodat er voor ieder wat wils tussen zit. Verder staan we altijd open om de meningen van de leden er bij te betrekken onze keuzes van activiteiten. We zullen na elke activiteit evalueren. We zijn verder van plan om de nieuwsbrief te gebruiken als middel om de betrokkenheid van de leden te vergroten door bepaalde onderwerpen in de nieuwsbrief in te gaan voeren waar de leden invloed op kunnen hebben - denk aan quotes, foto's, confessions etc. en daarnaast zal de terugblik in de nieuwsbrief geschreven worden door een ander bestuurslid.

Om de betrokkenheid binnen de vereniging te vergroten, willen we commissies stimuleren om met elkaar samen te werken en zoveel mogelijk fysiek te vergaderen. Hiermee hopen we de betrokkenheid van leden onderling te versterken. Aan het eind van het collegejaar willen we een bedankje verzorgen aan alle commissieleden. Bij de overgang van oud naar nieuw bestuur willen we een feestelijke samenkomst organiseren bij de bekendmaking van het nieuwe bestuur zodat we elkaar op een laagdrempelige manier beter leren kennen.

Organisatie

Geschreven door bestuur 44, 2021-2022

Gewijzigd door bestuur 45, 2022-2023

SVS bestaat uit meerdere bestuurs- en toezichtsorganen. In dit hoofdstuk zal toegelicht worden hoe SVS als organisatie is opgedeeld. SVS is te verdelen in 3 takken:

- **Het toezichthoudende orgaan** bestaat uit de algemene ledenvergadering (ALV), de Kascommissie en de Raad van Toezicht (RvT).
- **Het besturend orgaan** is het bestuur, dat bestaat uit de voorzitter, penningmeester, secretaris, commissaris activiteiten, commissaris communicatie en commissaris extern.
- **Het uitvoerende orgaan** bestaat uit de volgende commissies: activiteitencommissie, alumnicommissie, commissie extern, jaarboekcommissie, KMK-commissie, onderwijscommissie, reiscommissie en lustrumcommissie. De commissarissen van de verschillende commissies staan in rechtstreeks contact met het bestuur door middel van een portefeuillehouder.

Het toezichthoudende orgaan

Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit oud-bestuursleden en heeft als taak toezicht te houden op SVS en daarmee het bestuur. Ook is het een adviesorgaan en conflictbemiddelaar in SVS. De RvT controleert of de vereniging de regels en wetten goed naleeft. Om de leden van de RvT te ondersteunen in hun taken hebben zij het recht om toe te treden tot de ALV's en de bestuursvergaderingen en om inzage te krijgen in het sollicitatieproces voor het volgende bestuur. Daarnaast heeft de raad het recht om twee weken voor aanvang van de ALV de documenten in te kijken en een bestuurslid te schorsen.

Kascommissie

De kascommissie controleert de financiële administratie van de SVS en bestaat uit twee leden. Normaliter zijn dit oud-penningmeesters. Na ieder semester zal de kascommissie de financiële administratie van SVS controleren. Deze commissie staat in een directe lijn met de penningmeester.

Algemene Leden Vergadering (ALV)

De ALV is de algemene vergadering waarin elk SVS-lid welkom is om hun stem te laten horen en waarin stemgerechtigden hun stem uit kunnen brengen. De voorzitter van de vereniging zal gedurende het jaar minimaal drie ALV's voorbereiden en voorzitten samen met de rest van het bestuur. De penningmeester zal bij de ALV's de taak hebben de balans en budget te tonen en door te nemen met de aanwezigen.

Alle leden hebben daarnaast ook het recht om moties in te dienen. Op deze manieren is de inspraak van de leden geïncorporeerd in de structuur van de studievereniging. De belangrijkste taken die de ALV heeft zijn het (jaarlijks) benoemen van een bestuur en het vaststellen van beleid en begroting. Ook het controleren van het bestuur op het uitvoeren van haar taken is een taak van de ALV.

Het besturend orgaan

Voorzitter

De voorzitter zorgt voor een vloeiende samenwerking en coördinatie binnen het bestuur. De voorzitter zal de bestuursvergaderingen leiden en zorgen dat alle agendapunten worden behandeld. Hiernaast zal de voorzitter van de vereniging toezien op het functioneren van de bestuursleden en zal waar nodig begeleiden en adviseren. Tevens wordt de voorzitter gezien als het eerste aanspreekpunt van de vereniging en zal de voorzitter degene zijn die VerO's (vergaderingen met de assessor van onze faculteit) gaat bijwonen.

Vice-voorzitter

Bij afwezigheid van de voorzitter zal de vice-voorzitter de taken van de voorzitter overnemen, zoals in het geval dat de voorzitter vergaderingen niet kan leiden. De vicevoorzitter zal deze taak dan op zich nemen.

Penningmeester

De penningmeester is de algemene toezichthouder en beheerder van de financiën van de studievereniging en zal tijdens de bestuursvergaderingen een update geven over de financiële zaken. De penningmeester maakt een juiste verdeling van het geld onder de commissies en zal ook alle boekhouding en bijkomende zaken bijhouden. Verder is de penningmeester verantwoordelijk voor het organiseren van de boekenverkoop.

Secretaris

De secretaris is verantwoordelijk voor de ledenadministratie en het notuleren tijdens vergaderingen. Daarnaast is de secretaris in het beheer van de mailbox en schrijft de secretaris de wekelijkse nieuwsbrief.

Commissaris Activiteiten

De commissaris activiteiten leidt de activiteitencommissie en zorgt er samen met de commissieleden voor dat er leuke activiteiten worden georganiseerd. In het bestuur zal de commissaris een ondersteunende rol aannemen, gezien zij daarnaast de leiding heeft over een commissie.

Commissaris Communicatie

De commissaris communicatie zal naast het functioneren als bestuurslid ook de leiding hebben over de KMK-commissie. In het bestuur is de commissaris verantwoordelijk voor de promotie via de socialemediaplatformen. Daarnaast beheert deze commissaris de website.

Commissaris Extern

De commissaris extern zit in het bestuur en leidt daarnaast ook de commissie extern. Commissie extern zal zorgen voor de educatieve en culturele evenementen door het studiejaar heen. Daarnaast is het bestuurslid zoals eerder aangegeven verantwoordelijk voor het zoeken naar sponsoren.

Verder onderhoudt de commissaris extern de contacten met de partners van SVS en is zij ook verantwoordelijk voor het werven van nieuwe partners. Daarnaast zal zij ook een ondersteunende rol aannemen in het bestuur, omdat zij een commissie leidt gedurende het jaar.

Het uitvoerende orgaan

De verschillende commissies spreken voor zich. Hieronder de commissies kort toegelicht.

- De activiteitencommissie: verzorgt de activiteiten van SVS
- Alumnicommissie: dient activiteiten te verzorgen voor de alumni waarbij de keuze kan worden gemaakt de activiteiten ook toegankelijk voor SVS-leden te maken.
- Commissie extern: verzorgt de educatieve en culturele evenementen van SVS.
- Jaarboekcommissie: verantwoordelijk voor het ontwerpen en opmaken van het SVS-jaarboek.
- KMK-commissie: verzorgt 4 maal per jaar de Krant met Karakter, het verenigingsblad van SVS.
- Onderwijscommissie: ondersteunt de studenten door middel van informatiebijeenkomsten en inlichtingen.
- Reiscommissie: verzorgt de SVS-reis.
- Lustrumcommissie: verzorgt alle lustrumactiviteiten in het lustrumjaar.